

人 チーム 制度

最近パパになりました！

(株)エイト日本技術開発 藤野大地さん

今回ご紹介するのは(株)エイト日本技術開発で道路の設計の仕事に携わる藤野大地さん。つい最近、第一子である娘さんが生まれました！長女の誕生で、時間の使い方、働き方に変化があるか伺いました。

これまでの経歴を簡単に教えてください。

2014年3月に大学院を修了、4月に(株)エイト日本技術開発に入社しました。初めの3年間は徳島支店に配属となり、道路構造グループで道路の設計等を担当していました。2017年に関西支社に異動となり、現在は大阪で引き続き道路の設計等の業務を行っています。

2019年9月に待望の第一子が生まれ、ライフスタイルが徐々に変化しつつあります。

奥様と家事・育児の分担はどうされていますか？

現在は、奥さんが育児休暇を取っていること、また親族が近くに住んでいることもあり、平日の家事・育児は基本的に奥さんが担っていたり、親族に手伝ってもらったりしています。次の日が休みであったり、仕事から早く帰った日は、(料理を作るのは苦手なので；) 食事以外の家事や育児は、できる限り行うようにしています。最近、娘の沐浴が楽しみです。

ルールは作らず、臨機応変に対応するのが、うちのルールです。

プロフィール

氏名 : 藤野大地
 所属 : 国土インフラ事業部
 道路構造グループ
 勤続年数 : 6年
 資格 : 技術士補 (建設)
 居住地 : 京都府
 家族構成 : 妻、娘
 勤務状況 : 通常勤務

経歴

2014年03月	大学院 終了
2014年04月	(株)エイト日本技術開発 に入社 徳島支店配属
2017年06月	関西支社異動
2019年09月	長女誕生

子供ができた事で、時間の使い方などに変化はありましたか？また困ったことや不安なことはありますか？

奥さんが育児休暇を取っていることや、親族が近くにいる手伝ってもらっていることで、時短勤務等はせずに働いています。時間の使い方に関しては、どうしても業務が多く帰れない日もあるため、普段より多く仕事をする日や業務に集中する日と、早く帰る日を作るようにしています。早く帰る日は、家事・育児を積極的に行うようにしています。

急に娘が熱を出したりして、病院に行くときは、午前休を取って対応をしています。突然休まなければいけなくなった際は、発注者とのやり取りや業務も気がかりですが、メールは確認できるようにしており、育児の先輩でもある上司の気遣いや、色々な方面からの協力もあり、今のところ不安はありません。

仕事に関して、不測の事態を考え、日々先を見越して早めに業務を行うようになりました。また、限られた時間の中でいかに効率よく作業を行うかを考えるようにしています。

どんな制度があったら子育てしやすいと思いますか？

現在はコンプライアンスなどで、仕事を持ち帰って家で رفتりすることができませんが、例えば家の近くにサテライトオフィスがあったりして、遠隔でも仕事ができるような仕組みがあれば、仕事にも育児にも臨機応変に対応できるのではないかと思います。

最後に

子供が生まれて初めてのことでだらけですが、周りの協力で本当に不安なく仕事や生活ができています。周り協力しながらこれからも子育てと仕事とバランスよく充実した日々を送っていきたいです！



【ある日のスケジュール】

9:00~18:00 仕事
 19:00~ 帰宅後、娘の沐浴
 20:00~21:00 夕食
 24:00頃 就寝