

人 チーム 制度



アクションを起こす

(株) ニュージェック プロジェクトチーム N-EXPO

(←写真：小学校出前講座が終わって後片付け中の皆さん)

このチーム N-EXPO は、未来を創る活動と魅力を感じさせる働き方を共に果たしながら、「子どもの防災意識向上」について万博 2025 をも利用して活動していくチームです。

N-EXPO (ネクスポ) の紹介

中心メンバー：部長 1 名 + 社員 5 名
 フォローメンバー：社員 7 名
 年齢構成：20 代 3 名、30 代 4 名
 40 代 2 名、50 代 4 名
 男女比：7 : 6
 技術・企画・営業比：7 : 3 : 3
 活動内容：子供を対象とした
 地域防災教育活動

N-EXPO 沿革

2022/2 設立
 2022/3 万博 2025『共創チャレンジ』に登録
 2022/9 小学校防災教育出前講座 開始
 (浸水水害模型とクイズ)
 2022/11 OBC ラジオまつりに出展
 ~小学校防災教育出前講座 継続~
 2023/12 万博 2025『TEAM EXPO パビリオン』
 出展に向けて準備中

プロジェクトチームを結成した背景は?

個人的に、河川技術に携わってきた経緯から、未だに水害で命が奪われることに憂慮してきました。会社 CSR や企業風土改善への取組みとしても、何かできないかと思いを巡らせ、河川技術者の自分 (N-EXPO は経営企画部へ異動後に結成) と営業職の 2 名で起案し、その後それぞれの部下を入れて N-EXPO を立ち上げました。

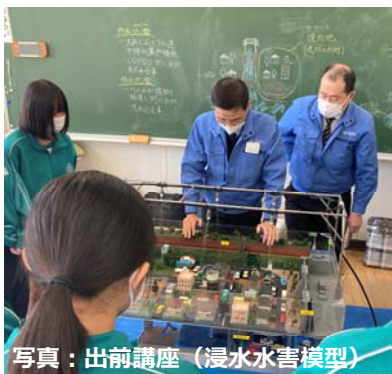
通常組織のチームでなく、プロジェクトチームとして承認を受け活動しているチームです。既存組織ではリソースや職務権限も不足するので、組織の枠組みを超えて活動するためにプロジェクトチームを結成するのが良いと考えました。

アクションの内容は?

社会貢献したい! 従業員のやる気を出させたい! 企業価値を高めたい!

共創したい! とか、様々な動機がある中で、コンサルの強み、ニュージェックの特色を活かせる活動を探しました。そこで、防災に関するソフトとハードの両方を扱っている「強み」を使おう! ということになり、防災関係の活動、特に子供たちへの防災教育へ役立つ活動として、

「建設コンサルタントによる 小学校への防災教育出前講座」



写真：出前講座 (浸水水害模型)

(2023 年 12 月 現在)

を企画しました。子供たちには、災害についての正しい知識に触れてもらい、大人になっても防災の意識を忘れないでいてくれたらいいなと思います。

一緒にアクションする「仲間」はどうやって増やしていった?

当初、経営企画グループ (元河川技術者含む) と営業グループから 5 名が集いチームを結成。活動の大枠が定まり、増員の必要規模が分かってきた段階で、社内で広く公募しました。活動は専業ではないので、活動参加希望の方は上司の許可をとり、地域社会貢献! やニュージェックを知って欲しい! とか住民参加型業務に活かす! とか万博に絡みたい! とか、様々な思いが集まってきて、各々の所属業務の合間に活動してくれています。横のつながり、協力しあえる関係の始まりです。

自らが魅力を感じる職場にするために「アクションを起こす」には?

「機会」を探し出して利用する。これが近道ではないかと思います。この N-EXPO は結成当初から万博 2025 を利用しました。万博 2025 のテーマ事業の一つに「いのちを守る」があり、我々の「水害から命を守りたい」思いと合致しました。大阪が本社であるニュージェックが大阪開催の万博に参加することにも意義があると思ったり、活動に理解が得られやすいイベントが近々開催予定という幸運もありました。「機会」として捉える目で探してみると「機会」は意外と身近にあるかもしれませんよ。



☆万博活動ではニュージェックと共創してくださる「共創パートナー」との出会いも期待しています。
 「TEAM EXPO 2025」プログラム 参加方法 <https://team.expo2025.or.jp/ja/apply>

アクションを起こして、会社のどんな未来を想像しますか?

いっぱい想像しますよ。自由な発想が持てる企業風土が醸成され、「思い・こだわり・意思」が詰まった取組みがチラホラ始まり、そしてそれらは受け継がれていき、みんなが元気に働いている、活力ある環境が会社にできている未来です。アクションを起こす人が増えていったら、実現可能だと思っています。

この活動が社内に少しずつ響いて、「ワークライフハーモニー※」のように仕事と生活が調和していく手助けとなり、仕事のやりがいや心の充実が生まれ、結果、組織を超えた横のつながりもたくさん育まれて、地域社会にも貢献ができて、等々、色々なことを想像しています。一歩ずつやっていきたいです。

※ワークライフハーモニー：仕事と生活のバランスをとる、ではなく、仕事と生活が調和された働き方をいう。Amazon 社のベソス氏が語った。2016

