

働き方改革実践マニュアル

【開催趣旨】

現在建設業界[※]では人手不足が続く、どの会社も人材の確保に力を入れているにもかかわらず、業務量に対する人材不足の状況はなかなか改善していないのが現状ではないでしょうか。

今後控えるベテランの大量退職に備え、業務の品質や人材といった企業としての競争力を維持していくためには、労働環境の改善が喫緊の課題となります。

これまで働き方研究委員会では、皆さまの働き方に関するヒントを与えられるようなテーマでウェビナーを開催してきましたが、今回は「働き方改革実践マニュアル」をテーマにウェビナーを開催します。安全・安心な社会づくりに向けた品質管理を前提に工期遵守も求められる建設業界[※]において、**労働環境を上手に変革するポイント**を伝授します！

さらに、単なる職場環境の改善だけでなく**有能な人材を育成**するために必要なモチベーションの与え方などを、建設業界[※]で具体化するための秘策を「待遇の良さ」、「安全・安心」、「仲良くしたい」、「認められたい」、「成長したい」、「社会に役立ちたい」といった人の動機や欲求という観点から、マズロー欲求5段階仮説（自己実理論）に基づき、わかりやすく、かつ実効性の高い各種方策をご紹介します。

皆さまの課題解決のご参考として、ご活用頂けましたら幸いです。

※建設業界、建設会社を対象としていますが、コンサルタント業界においても通じる部分がたくさんあります。ご参考にさせていただきますと幸いです。

記

- 日時： 令和5年8月24日（木）～28日（月）までのオンデマンド配信（収録時間：2時間15分）
- 実施概要：
 - テーマ 「働き方改革 実践マニュアル」
 - メニュー 1.マズロー欲求5段階+1を活用して会社を変える 2.待遇良く働きたい
3.安全に安心して安定して働きたい 4.仲良く働きたい
5.認められて働きたい 6.成長して働きたい 7.社会や顧客の役に立ちたい
※ハタコンサルタント株式会社 研修DVD(<https://hata-web.com/>)の動画配信のため、質疑応答は行いません。
 - 講師 ハタコンサルタント株式会社 降籟 達生 氏
- 定員： 定員はありません。ただし、申込者に限り聴講可能です。【申込締切】8月18日（金）
- 参加費： 無料（協会近畿支部会員企業に所属する方）
- 申込み先： 建設コンサルタンツ協会 近畿支部 HPからお申し込みください。
セミナー参加に必要な情報（受講アドレス、テキスト等）をご連絡いたします。
- 聴講方法： 建設コンサルタンツ協会 近畿支部からご案内する、動画オンデマンド配信先URLから視聴いただきます。PCやタブレット、スマホを利用して、聴講可能です。
以下のOSのブラウザをご使用ください。
※対応OS：Microsoft Windows、iOS、Android
※対応ブラウザ：Microsoft Edge、Google Chrome、Firefox、Safari
- CPD（受講証明書）：参加申込時に登録いただいたメールアドレスにアンケートをお送りします。
こちらに聴講後にご回答・送信いただけましたら、受講証明書を発行いたします。
- 問合せ先： 建設コンサルタンツ協会 近畿支部 働き方研究委員会
E-mail mail@kk.jcca.or.jp